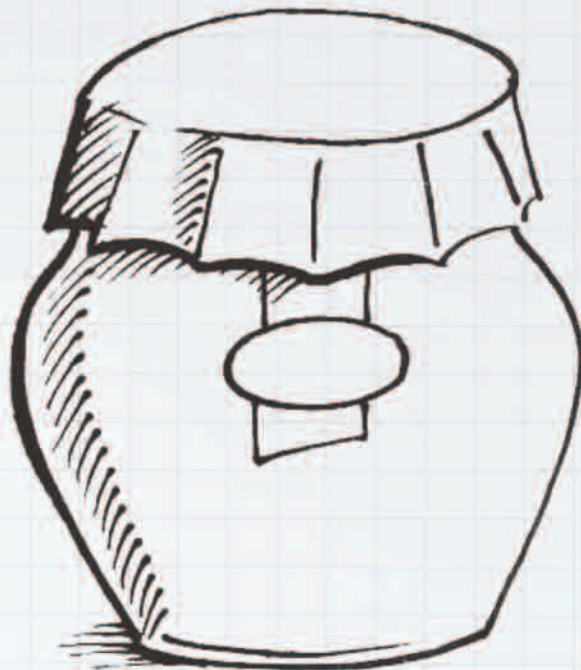


Festo Training and Consulting – firmenspezifische Trainings

Maßgeschneidert



Damit ihre Produkte auf dem Frühstückstisch eine gute Figur machen, benötigen Unternehmen wie Zentis und Agrana qualifizierte Mitarbeiter. Firmenspezifische Trainings von Festo Training and Consulting machen sie für Produktion und Service fit. Die Alternative zum Seminarbesuch orientiert sich dabei am individuellen Qualifizierungsbedarf der Unternehmen.

Sieht man etwas mit eigenen Augen, fällt Lernen leicht. Kann man es dazu noch anfassen und praktisch anwenden, behält man es im Gedächtnis. Darauf setzen auch die firmenspezifischen Trainings von Festo Training and Consulting. Sie unterstützen Fachkräfte vor Ort dabei, tiefer in die Zusammenhänge bestehender und neuer Technologien vorzudringen. Informierte Mitarbeiter erkennen Fehler früher als bisher und finden neue Lösungswege.

Gerade in der Lebensmittel- und Verpackungsindustrie müssen Mitarbeiter die bestehenden Prozesse auf dem Stand der Technik halten. Strenge hygienische Schutzklassen stellen Antriebssysteme zur Prozessautomatisierung immer wieder vor neue Herausforderungen. Wer sich hier mit den neuesten Entwicklungen auskennt, ist auf der sicheren Seite. Zusätzlich verkürzen neue Technologien Taktzeiten, senken den Energieverbrauch und steigern die Zuverlässigkeit von Maschinen.

Fruchtbare Zusammenarbeit

Gründe, die auch Zentis davon überzeugt haben, ein Training durchzuführen. Das Unternehmen gehört mit einer Fruchtverarbeitungskapazität von mehreren hundert Tonnen Ausstoßvolumen täglich zu den größten fruchtverarbeitenden Betrieben Europas. Das Instandhaltungsteam um den stellvertretenden Leiter der Technischen Service KG, Zentis, Frank Werth, absolvierte eine zweitägige Schulung im eigenen Unternehmen. „Neben firmenspezifischen Themen wurden auch aktuelle Neuerungen und Verbesserungen vorgestellt, die auf unsere Anwendungen zutreffen. So konnten unsere Mitarbeiter auf ihr Tätigkeitsfeld optimal geschult werden und bekamen gleichzeitig viele Anregungen für Verbesserungspotenziale“, sagt Werth.

Workshop Manager Hans Joachim Wehrle der AGRANA Fruit Germany GmbH, Marktführer für biologische Fruchtzubereitungen in Europa, zieht ebenfalls eine positive Bilanz: „Ein bedeutender Baustein des Pneumatiktrainings für mich und meine Mitarbeiter war das direkte Umsetzen und Klären aktueller Probleme an den Maschinen. Für uns eine informative und zielführende Weiterbildung.“

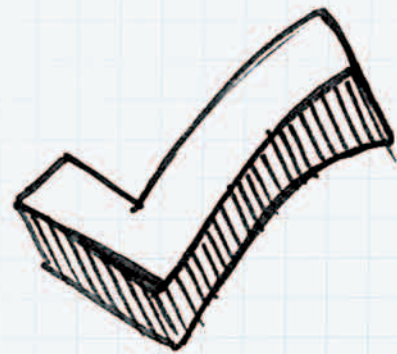
Gemeinsamer Fahrplan

Trainer Armin Braun von Festo Training and Consulting schult seit Jahren Mitarbeiter von Unternehmen vor Ort. „Uns ist es dabei wichtig, vor den Seminaren mit den Verantwortlichen der Firmen →



„Unser Ziel ist es, Kunden zu befähigen, die Probleme in ihrer Wertschöpfungskette und den angrenzenden Prozessen selbstständig zu lösen.“

Klaus Zimmermann, Leiter Festo Training and Consulting



Firmenspezifische Trainings

Firmenspezifische Schulungen von Festo Training and Consulting verfolgen zwei wichtige Ziele: die Teilnehmer auf einen gemeinsamen Wissensstand heben und eigene Lösungskompetenzen vermitteln. Den Erfolg der Trainings erhöht Festo durch die Definition der Seminarthemen und -ziele zusammen mit den Unternehmen noch im Vorfeld der Schulung. Hinzu kommt die schnelle Umsetzung des frisch Erlernten in die betriebliche Praxis. Speziell entwickelte Trainingsgeräte mit neuesten Industriekomponenten bauen eine lebendige Brücke zwischen Theorie und praktischen Einsatzgebieten.

Wissen hält die Kosten klein

Betrieb und Wartung von Produktionsanlagen bieten große Einsparpotenziale. Druckluftqualität und -verbrauch lassen sich in vielen Unternehmen deutlich verbessern. Die Optimierung und Wartung des gesamten Druckluftnetzes durch qualifizierte Mitarbeiter spart bis zu 35 Prozent der Gesamtkosten. Neue Instandhaltungsstrategien können Stillstandszeiten aufgrund von Maschinenstörungen nahezu halbieren. Sind Mitarbeiter im Bereich der Pneumatik geschult, finden sie selbstständig zu produktiven Lösungen. Sie erkennen Fehlfunktionen früh und beheben sie dauerhaft.



„Was für die tägliche Arbeit von Wert ist, nehmen Mitarbeiter besser auf.“

Steffen Danner, Trainer bei Festo Training and Consulting



„Mit mehr als 200 praxiserfahrenen Trainern, Beratern und Coaches arbeiten wir weltweit an den Aufgabenstellungen unserer Kunden.“

Armin Braun, Leiter Training Deutschland bei Festo Training and Consulting

→ die Eckdaten der Seminare abzustecken“, sagt Braun. Wenn er weiß, wie die Produktionsprozesse aussehen und welche Komponenten im Einsatz sind, kann er seine Schulungspläne genau auf die Anforderungen der Mitarbeiter zuschneiden.

Um sich noch besser auf die Anforderungen des Unternehmens vorzubereiten, sieht er sich auch gerne schon vor dem Seminar die Produktionsstätten an. Hier verschafft er sich einen genauen Überblick über die eingesetzten Pneumatikbauteile. Braun erkennt bereits früh mögliche Problemstellungen und kann Lösungswege gezielt vorbereiten, damit am ersten Tag des Trainings auf jeden Fall schon der Aha-Effekt einsetzt.

Theorie und Praxis

In der Schulung selbst kommen die Teilnehmer aber erst einmal nicht um einen theoretischen Teil herum. „Das ist wichtig, um alle auf einen einheitlichen Wissensstand zu heben“, sagt Armin Brauns Trainerkollege Steffen Danner. Denn in seiner Seminarpraxis begegnet ihm immer wieder das gleiche Problem: „Mitarbeiter im Betrieb sind in der Regel Generalisten, das müssen sie meist auch sein. Sie kennen sich auf Spezialgebieten wie der Pneumatik nicht so gut aus und handeln oft nach bekannten Mustern.“ Deshalb werden auch die Pneumatikkenntnisse aufgefrischt und mit dem Wissen über aktuelle Entwicklungen der Ventil- und Antriebstechnik ergänzt.

Steffen Danner kennt ein weiteres Erfolgsgeheimnis der firmenspezifischen Trainings: der unmittelbare Wechsel zwischen Theorie und Praxis. „Was für die tägliche Arbeit von Wert ist, nehmen Mitarbeiter besser auf. Wir verlassen auch den Schulungsraum und gehen direkt an die Anlagen oder in die Werkstatt, in denen Komponenten und Handling-Einheiten verbaut sind“, so Danner. „Sehen die Teilnehmer technische Zusammenhänge mit eigenen Augen, kann man ganz deutlich beobachten, wie es auch bei denen ‚klick‘ macht, die es im Seminarraum noch nicht ganz verstanden haben.“ ■

www.festo-tac.de

Seminarplan 2011

Der aktuelle Seminarplan von Festo Training and Consulting verspricht auch 2011 eine praxisnahe und nachhaltige Qualifizierung. Im Bereich der technischen Seminare stehen viele Neuerungen zur Auswahl: In der Sicherheitstechnik ergänzt zum Beispiel eine Schulung zur Software SISTEMA das Portfolio. Neue Grundlagenseminare zur Elektrotechnik und Mobilhydraulik vermitteln wichtiges Basiswissen. Vorarbeiter, Teamleiter und Meister finden praxisorientierte und leicht umsetzbare Konzepte in einer kompakten Qualifizierungsreihe. Spezielle Seminare für Kundendienst- und Servicemitarbeiter sind genauso im Angebot wie das Thema Social Networking.



Ein Blick in den Online-Seminarkatalog lohnt sich unter www.festo-tac.de oder einfach kostenfrei die Druckausgabe anfordern unter 0800-337 86 82 oder per E-Mail: seminare@de.festo.com